С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и внесены изменения в законодательные акты по охране труда РФ.

Специальная оценка условий труда (далее – спецоценка или СОУТ) заменяет прежние процедуры – аттестацию рабочих мест по условиям труда и государственную экспертизу условий труда. Она предполагает переход от «списочного» подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, к учету фактического воздействия на организм работника данных факторов производственной среды и трудового процесса.

Результаты СУОТ учитываются при:

а) предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на вредных и опасных работах;

б) уплате страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ,

в) иных процедурах в сфере охраны труда, таких как организация и проведение медицинских осмотров, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), оценка уровня профессиональных рисков, расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и др.

Если результаты спецоценки свидетельствуют, что условия труда не наносят существенного вреда здоровью работника, то статус "вредника" с него снимается, а это значит – не предоставляются гарантии и компенсации в виде повышенной оплаты труда, дополнительного отпуска, сокращенного рабочего дня, права на досрочную пенсию.

Или наоборот. Если на рабочих местах по результатам СОУТ установлены вредные производственные факторы, то работодатель обязан предоставить работникам, занятым во вредных условиях труда, соответствующие компенсации и при этом выплачивать дополнительные страховые взносы в Пенсионный Фонд РФ, либо - привести состояние рабочих мест в соответствие с государственными требованиями охраны труда.

Таким образом, закон направлен на экономическое стимулирование работодателей к улучшению условий и охраны труда.